

# المعايير السبعة للمدرب المتميز



إعداد وتصميم

عبد الرحمن عبد العزيز المطوع

متخصص في التنظيم الإداري والاجتماعي

[abdulrahman.almotawa@gmail.com](mailto:abdulrahman.almotawa@gmail.com)

[twitter.com/boafnan](https://twitter.com/boafnan)





# المعايير السبعة للمدرب المتميز

| ملاحظات  | وسيلة القياس              | الدرجة | تفاصيل المعيار  | المعيار                 |   |
|--|---------------------------|--------|---|-------------------------|---|
| يتم التأكد هل الشهادة العلمية تتعلق بموضوع التدريب   | السيرة الذاتية            | 10     | دكتوراه   | التخصص العلمي           | 1 |
|  |                           | 6      | ماجستير   |                         |   |
|  |                           | 4      | بكالوريوس   |                         |   |
| كل سنة خبرة 3 درجات ودرجة كاملة لخمس سنوات وأكثر     | السيرة الذاتية            | 10     | عدد سنوات الخبرة في مجال الدورة                         | التخصص العملي           | 2 |
| يمكن الإستعانة بالبحث في موقع Google                 | السيرة الذاتية            | 5      | لديه مؤلف (كتاب) في مجال الدورة التدريبية               | التأليف والنشاط البحثي  | 3 |
|  |                           | 3      | لديه مؤلف (كتاب) قريب من الدورة التدريبية               |                         |   |
|  |                           | 5      | لديه بحث مُحكم في مجلة علمية أو مؤتمر أو ورشة نقاشية    |                         |   |
| يتم سؤاله عن مستجدات البرنامج                        | مقابلة شخصية              | 5      | لديه اطلاع على آخر إصدارات موضوع الدورة التدريبية       |                         |   |
| الدخول على الموقع                                    | السيرة الذاتية            | 2      | لديه مشاركات إعلامية - برامج تلفزيونية - برامج إذاعية   | النشاط الإعلامي         | 4 |
|  |                           | 5      | لديه موقع بالانترنت محدث شهرياً                         |                         |   |
|  |                           | 5      | حضور في مواقع التواصل الاجتماعي                         |                         |   |
| مراجعة تغريداته في تويتر                             |                           |        |   |                         |   |
| أن تكون مدة الدورة لا تقل عن 10 أيام                 | السيرة الذاتية            | 5      | لديه شهادة مدرب معتمد من جهة مرخصة                      | الدورات                 | 5 |
| سؤاله عن تقييمه السابق مع الاستفسار من الجهة المنظمة | السيرة الذاتية            | 10     | قام بالتدريب لنفس البرنامج لجهات أخرى                   |                         |   |
|  |                           | 10     | قام بتقديم استشارة لأحد المؤسسات في نفس المجال التدريبي |                         |   |
| الاستفسار منه عن طريقة تقديم الدورة                  | مقابلة شخصية              | 2      | الأدوات المستخدمة في الدورة التدريبية                   | التجارب الناجحة         | 6 |
|  |                           | 2      | محاضرة  |                         |   |
|  |                           | 2      | فيديو   |                         |   |
|  |                           | 2      | حالات عملية   |                         |   |
| 2  | حلقة نقاشية / تمثيل أدورا |        |   |                         |   |
| طلب تقديم مختصر لمدة ساعة لمجموعة منتقاة             | تدريب                     | 20     | لديه قدرة على إيصال المعلومة                            |                         |   |
|  | السيرة الذاتية            | 2      | لديه عضوية في جمعية تدريبيية أو مؤسسة تدريبيية          | علاقات العضوية والزمالة | 7 |
|  |                           | 115    | المجموع   |                         |   |

جميع المعايير بالأعلى هي إجتهد شخصي بناء على خبرتي في إدارة التدريب في أحد أكبر شركات التدريب في المنطقة العربية ومتابعة التلميحات الخاصة بمواضيع التدريب والتنظيم الإداري والاجتماعي والمواقع المفيدة لزيادة الفعالية للأشخاص

أرجوا متابعتي على حسابي في تويتر @boafnan